

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к письму министерства образования,
науки и молодежной политики
Краснодарского края
от 29.12.2016 № 47-23902/16-11

**Меры, принимаемые в Краснодарском крае, по обеспечению реализации
указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года**

Мероприятия по повышению средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций в нашем крае осуществляются в соответствии с требованиями Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании государственных (муниципальных) услуг на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р.

В рамках реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденного распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 апреля 2013 года № 400-р на повышение заработной платы педагогическим работникам за 6 лет (2013-2018 годы) планируется направить 43,3 млрд. рублей.

Плановое повышение заработной платы в 2013 году было предусмотрено с 1 января у педагогов детских садов, с 1 сентября у педагогов школ, учреждений дополнительного образования детей и профессионального образования и с 1 октября на 5,5% у других категорий работников.

Наряду с выделением дополнительных средств на повышение заработной платы в образовательных учреждениях направлялись высвобождающиеся средства за счет мероприятий по оптимизации сети и штатных расписаний.

Благодаря проведенным мероприятиям в 2015 году средняя заработная плата педагогических работников общего, дополнительного образования детей, профессионального образования превысила запланированные показатели по «дорожной карте»:

- у педагогических работников дошкольного образования на 1,7%;
- у педагогических работников общеобразовательных организаций на 1,5%;
- у педагогических работников организаций дополнительного образования всех ведомств на 3,3%;

- у организаций начального и среднего профессионального образования на 10,9%.

В 2016 году продолжены мероприятия по повышению заработной платы педагогических работников образовательных организаций, в том числе:

1) финансово обеспечены гарантированные ежемесячные доплаты в дошкольном образовании в 3000 рублей и стимулирование отдельных категорий работников в 3000 рублей;

2) оптимизация сети и штатных расписаний и направление высвобождающихся средств на повышение заработной платы.

Применение в крае механизма нормативно подушевого финансирования позволило оптимизировать сеть образовательных организаций, что привело к повышению наполняемости классов в среднем с 20,7 до 23,7 учеников на начало 2015 – 2016 учебного года, а также улучшению показателя численности учащихся, приходящихся на 1 учителя с 13 до 17,8 человек; сформировать «базовые» ресурсообеспеченные школы, реализующие образовательный процесс в современных условиях; обеспечить гарантированное сохранение бюджета отрасли, вне зависимости от демографической ситуации; повысить средний уровень заработной платы учителей общеобразовательных организаций края с 8 166 в 2007 году до 28 556,3 рублей по итогам 2015 года.

Благодаря этим мерам, при ежегодном увеличении финансирования образовательных учреждений, размера норматива на одного учащегося, росте заработной платы учителей и прочих работников, произошло снижение неэффективных расходов по отрасли.

Также с 1 января 2014 года расходы на предоставление дошкольного образования обеспечиваются в соответствии с утвержденными нормативами подушевого финансирования, включающими оплату труда всех работников и материальное обеспечение (учебные пособия, средства обучения, игры и игрушки). Кроме того, утверждены нормативы финансирования гарантированных доплат:

доплат педагогическим работникам в размере 3000 рублей;
стимулирования в 3000 рублей отдельных категорий работников.

На период внедрения нового механизма финансирования применяется адаптационный коэффициент, учитывающий специфику воспитания детей в дошкольных группах.

В настоящее время финансирование по нормативно-подушевому финансированию получают 2 688 организаций общего и дошкольного образования, что составляет 87,4% от общего числа образовательных организаций, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики края (далее – министерство). Финансовое обеспечение остальных организаций осуществляется на основании нормативных затрат.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю средняя заработная плата с учетом отпускных за январь – сентябрь 2016 года составила:

у педагогов детских садов – 24 464 рубля, это 99,6% от средней зарплаты

в сфере общего образования за январь – сентябрь 2016 год (25 291,8 рубль) при обязательстве по «дорожной карте» в 100%;

у педагогов школ – 27 961,1 рубль (в том числе у учителей – 28 343,3 рубль), это 112,6% от плановой зарплаты работников наемных работников (24 831 рубль) при обязательстве по «дорожной карте» в 100%;

у педагогов дополнительного образования детей всех отраслей (образования, культуры, физической культуры и спорта) – 24 882,9 рубль, это 87,8 % от средней зарплаты учителей в крае (28 343,3 рубль), при обязательстве по «дорожной карте» в 90%;

у педагогов среднего профессионального образования – 25 532,7 рублей, это 102,8% от заработной платы наемных работников (24 831 рублей) при обязательстве по «дорожной карте» в 90%;

у педагогов, оказывающих социальные услуги детям – сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, 26 883,3 рублей, это 106,3% от уровня в экономике края (24 831 рубль), при обязательстве по «дорожной карте» в 100%.

Официальные данные о средней заработной плате отдельных категорий работников за 2016 год будут представлены Росстатом после 1 марта 2017 года.

Организации дополнительного образования детей сугубо специфичны, поэтому им нормативы затрат разрабатываются индивидуально. Для определения нормативных затрат в этих учреждениях применяется нормативный, структурный и экспертный методы. Выбор элементов метода определения нормативных затрат для каждой группы затрат осуществляется в зависимости от конкретных особенностей оказания государственной услуги. Нормативы затрат учитывают имеющуюся материальную базу, тарифы на коммунальные услуги, налоги и т.п.

3) совершенствуется порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. С 1 января 2015 года осуществлено очередное повышение на 10% окладов педагогических работников; что позволяет увеличить долю постоянной части заработка работников в целях повышения мотивации работников и эффективности их деятельности по заданным критериям и показателям.

В текущем году для обеспечения повышенного уровня заработной платы и ее роста в крае запланированы дополнительные средства в краевом бюджете. Средний уровень заработной платы у педагогических работников образовательных учреждений составит не ниже достигнутого по итогам 12 месяцев 2015 года.

В крае функционируют 1 217 общеобразовательных организаций отрасли образования, в которых обучаются более 603 тысяч детей (603 426).

Создана комплексная многоуровневая система для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, обеспечивающая им образовательные и реабилитационные услуги.

Для детей с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слуха, зрения, с умственной отсталостью и задержкой

психического развития на Кубани функционирует дифференцированная сеть учреждений.

С 2008 по 2013 годы их было 51. В настоящее время сеть специальных образовательных школ и школ-интернатов увеличилась за счет ликвидации некоторых сиротских учреждений и составляет 54, из которых в 42 обучаются и воспитываются дети с нарушениями интеллекта.

Кроме того, с 2013 года функционируют дошкольные группы при школах-интернатах городов Краснодара и Тихорецка для детей с нарушением слуха, в которых воспитываются 35 малышей.

В коррекционных образовательных организациях Кубани обучаются около 9 000 детей, в том числе более 3 000 инвалидов.

Кроме количественного роста коррекционных образовательных организаций, качественно совершенствуется деятельность этих учреждений. Положительной особенностью системы коррекционного образования является квалифицированное психолого-медико-педагогическое сопровождение учащихся, эффективное использование инновационного коррекционно-развивающего и реабилитационного оборудования, стабильное краевое финансирование. Все это позволяет осуществлять обучение, воспитание и социализацию воспитанников коррекционных учреждений на современном уровне.

С 2016 года коррекционные образовательные организации стали ресурсными центрами по сопровождению инклюзивного образования. Их специалисты оказывают консультационно-методическую поддержку педагогам общеобразовательных организаций, родителям по различным вопросам обучения, воспитания и реабилитации детей с ограниченными возможностями здоровья.

С 1 сентября 2016 года более 1 100 первоклассников в 240 муниципальных школах и в 54 государственных образовательных организациях будут учиться в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и обучающихся с умственной отсталостью.

Для этого в настоящее время министерством, краевым Институтом развития образования проводится ряд мероприятий по созданию нормативно-правового и методического обеспечения реализации ФГОС.

На базе 5 специальных (коррекционных) и общеобразовательных организаций организованы пилотные площадки по апробации ФГОС, для проведения обучающих семинаров с педагогами общеобразовательных школ.

На 1 июня текущего года обучены 376 педагогов государственных и муниципальных общеобразовательных организаций, изданы учебно-методические пособия для учителей, осуществляется ежемесячный мониторинг готовности школ к реализации ФГОС.

Начиная с 2009 года в крае реализуется право детей с ограниченными возможностями здоровья на получение доступного и качественного образования через использование дистанционных технологий.

Для этого созданы необходимые условия: разработана нормативно-правовая база, установлены и подключены к Интернету рабочие места учителей и учащихся, обучены педагоги и родители.

При координации краевого Центра дистанционного образования в 74 базовых школах края обучаются 700 школьников. Центр оказывает методическую, консультационную и техническую поддержку всем участникам дистанционного образования.

За весь период дистанционного обучения выпускниками стали 293 человека, из которых продолжили обучение в учреждениях профессионального образования 192 человека.

Наблюдается увеличение числа детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в инклюзивное образование. Так, в 2013 году в общеобразовательных школах Кубани обучалось 3 420 детей с особыми образовательными потребностями, а в 2014 году – 5 169, в 2015 году в инклюзивное образование были включены 10 826 детей с ограниченными возможностями здоровья.

В крае ведется работа по созданию доступных условий для детей-инвалидов.

В 2016 году консолидированная субсидия включает средства федерального бюджета на мероприятия по созданию в дошкольных образовательных, общеобразовательных организациях и организациях дополнительного образования детей условий для получения детьми-инвалидами качественного образования.

В этом году в программу включены 10 образовательных организаций: 5 детских садов, 4 государственные специальные (коррекционные) общеобразовательные организации и 1 организация дополнительного образования детей.

Размер федеральной субсидии составил 18 023,2 тысяч рублей, краевой – 8 942,1 тысяч рублей.

В настоящее время для диагностической, консультационной, коррекционной и реабилитационной помощи детям и их семьям в крае созданы 44 службы психолого-медико-педагогического сопровождения, в том числе 13 психолого-педагогических медико-социальных центров, 4 психолого-медико-педагогические комиссии, действующие на постоянной основе, 27 комиссий – в статусе временно собирающихся.

**Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599
«О мерах по реализации государственной политики в области образования
и науки»**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»

в части достижения к 2016 году 100 – процентной доступности дошкольного образования для детей от трех до семи лет распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 апреля 2013 года № 400-р был принят региональный план мероприятий («дорожная карта»).

Обязательства 2013 – 2015 годов выполнены (2013 г. создано 13,3 тысячи мест, 2014 – 9,4 тысячи мест, 2015 – 25,9 тысяч мест).

Реализация мероприятий «дорожной карты» в текущем году осуществляется в рамках государственной программы Краснодарского края «Развитие образования», утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 года № 939, и государственной программы Краснодарского края «Социально-экономическое и инновационное развитие Краснодарского края», утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 года № 943.

Работа по созданию дошкольных мест продолжается, в этом году планируется создать около 2 тысяч мест.

Также в крае продолжается работа по развитию вариативных форм дошкольного образования: группы кратковременного пребывания и семейного воспитания.

Доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет на 1 октября 2016 года составляет 100%.

Во исполнение Указа Президента на базе профессиональных образовательных организаций созданы и функционируют многофункциональные центры прикладных квалификаций (далее – МЦПК) по востребованным профессиям и специальностям при активной поддержке работодателей (Гулькевичский строительный колледж, Краснодарский политехнический техникум, Динской механико-технологический техникум, Новороссийский колледж строительства и экономики, Новороссийский колледж радиоэлектронного приборостроения, Краснодарский машиностроительный колледж, Армавирский машиностроительный техникум).

Сегодня они обеспечивают широкий спектр подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям и специальностям, востребованным на территории края.

Организации оснащаются современной учебно-производственной техникой, компьютерным, интерактивным оборудованием, используют производственные и образовательные технологии при подготовке квалифицированных кадров для высокотехнологичных производств.

В крае на начало 2016/17 учебного года осуществляют образовательную деятельность 372 сельских малокомплектных и сельских условно-малокомплектных школы (32,9% от общего числа школ). Для финансирования сельских малокомплектных школ ежегодно законом о краевом бюджете утверждается отдельный норматив подушевого финансирования на реализацию основных общеобразовательных программ. В малокомплектных школах с численностью до 50 учащихся дополнительно применяется повышающий коэффициент 1,24. Для сельских условно малокомплектных школ утверждены

повышающие коэффициенты к нормативу подушевого финансирования для сельских школ.

Подушевой норматив сельских малокомплектных школ превышает норматив обычных сельских школ в 2,4 раза и составляет 96 205 рублей, а норматив сельских малокомплектных школ с численностью до 50 человек составляет 119 294 рублей.

Создана система дистанционного обучения, объединяющая 74 базовые школы. Эта система обеспечивает дистанционные занятия с различными категориями учащихся во всех муниципальных образованиях края.

Для финансового обеспечения базовых школ, организующих обучение с использованием дистанционных образовательных технологий, утверждены специальные поправочные коэффициенты к нормативам подушевого финансирования.

Во исполнение подпункта «в» п.2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» министерство сообщает, что в 2016 году в крае продолжена реализация мероприятий по поддержке педагогических работников, работающих с детьми из социально неблагополучных семей.

С октября 2007 года в муниципальных школах осуществляются доплаты за организацию воспитательной работы отдельным категориям педагогических работников, в том числе 1 000 рублей выплачиваются ежемесячно педагогу-психологу и социальному педагогу. Для обеспечения этих выплат из краевого бюджета на 2016 год направлено 15,4 млн. рублей.

Кроме того, по инициативе губернатора края 530 социальных педагога и 564 педагога-психолога получают доплату в размере 3 000 рублей. На эти цели муниципальным школам и государственным образовательным организациям за 2016 года направлено 51,3 млн. рублей.

Отдельным категориям педагогических работников государственных образовательных учреждений начального профессионального образования Краснодарского края с октября 2007 года за счет средств краевого бюджета осуществляются доплаты за организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся за ставку заработной платы при условии выполнения нормы рабочего времени в размере: 2 000 рублей – заместителю директора по воспитательной (учебно-воспитательной) работе; руководителю физического воспитания и педагогу-психологу; 1 000 рублей - социальному педагогу. Для обеспечения выплат в 2016 году указанным работникам из краевого бюджета выделено 3,0 млн. рублей.

Начальник управления
экономики образования и финансов



Е.И. Кравченко